

**Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования  
Центр творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга**

**Приказ**

**02.07.2021 № 144/1**

**Об утверждении отчета о реализации плана мероприятий по противодействию  
коррупции**

На основании утвержденного плана мероприятий по противодействию коррупции  
и по итогам проведения мероприятий за первое полугодие 2021 года

п р и к а з ы в а ю

1. Утвердить Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции согласно приложению 1.
2. Заместителю директора Мироновой А.А. разместить отчет на сайте учреждения в трехдневный срок.

Директор



В.В. Худова

| <b>Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района Санкт-Петербурга</b> |  | Отчетный период<br>1 полугодие 2021 года                   |
|---|--|--|
| 13.2.3  | Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ  |  |
|   | Наличие в ОУ:  |  |
|   | Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений  | Миронова Анастасия Андреевна, заместитель директора по УВР |
|   | Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ   | Наличие  |
|   | Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)  | Наличие  |
|   | Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции   | Наличие  |
|   | <p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ)</p> <p>В январе 2021 года проведено расширенное совещание администрации по вопросу совершенствования работы по формированию антикоррупционного мировоззрения.</p> <p>В январе 2021 года на Общем собрании работников ЦТиО научным руководителем Жаровой М.В. проведена деловая игра «Роли документации в ОУ». Работником было предложено обсудить вопросы документооборота организации, в том числе касающиеся оплаты труда. По итогам деловой игры вынесен ряд предложений по совершенствованию документированных процедур. Педагоги попробовали составить синквейн о своих рабочих документах, что показало им необходимость оформления и фиксации важных изменений по рабочим вопросам.</p> <p>Деловая игра завершилась игрой «Профессиональная честь педагога», которую провели педагоги-организаторы ЦТиО. Игра разработана и проведена с целью привлечения внимания к вопросам законодательства в сфере антикоррупционной политики нашей страны.</p> <p>Описанный опыт организации и проведения Межрегионального конкурса «Честь дороже почести», проведенного осенью-зимой 2020 года и посвященного Международному Дню борьбы с коррупцией, был успешно продемонстрирован на VI Открытом межрегиональном конкурсе сетевых образовательных проектов в рамках реализации дополнительных общеразвивающих программ. На Конкурс были поданы заявки от 111 участников из 5 регионов Российской Федерации (Санкт-Петербург, Республика Карелия, Архангельская область, Тюменская область, Омская область) по номинациям: сетевой проект, сетевая программа, методическая разработка сетевого мероприятия.</p> <p>По итогам конкурса методическая разработка мероприятия в рамках сетевого взаимодействия Центра творчества и образования Фрунзенского района Санкт-Петербурга и ГБУДОПО «Центр развития творчества детей и юношества» «ЧЕСТЬ ДОРОЖЕ ПОЧЕСТИ», представленная Жуковой Алёной Александровной (заведующий организационно-методическим отделом), Мироновой Анастасией Андреевной (заместитель директора по УВР) совместно с коллегами из Центра развития творчества детей и юношества Пензенской области – Горетовой Еленой</p> |  |

|  |   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
|--|---|------------------------|---|---|---|--|---|---|---|----------------------|---|-------------------------|---|--|---|
|  | <p>Алексеевной и Новокрещеновой Еленой Алексеевной, получила высокую оценку жюри – диплом Лауреата I степени в номинации «Лучшая методическая разработка мероприятия в рамках сетевого взаимодействия организаций».</p> <p>В апреле-мае 2021 года прошел традиционный мониторинг оценки качества в ГБУ ДО ЦТиО Фрунзенского района. Мониторинг показал удовлетворенность участников образовательного процесса условиями обучения, атмосферой, профессионализмом педагогов и коллектива ЦТиО. По итогам проведения мониторинга научным руководителем Жаровой М.В. составлена аналитическая справка.</p> <p>В мае в связи с производственной необходимостью внесены изменения в перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (приказ от 17.05.2021 №125/1.)</p> <p>До всех вновь принимаемых работников доводятся требования антикоррупционного законодательства.</p> <p><b>Информация в ОУ, для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ</b></p> <p>Информация размещена на официальном сайте учреждения и на видео панели в холле ЦТиО</p> <p><b>Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений:</b></p> <p>Состав комиссии утвержден приказом по основной деятельности учреждения № 187/2 от «31» августа 2020. Положение о комиссии утверждено приказом по основной деятельности учреждения № 161 от «29» декабря 2015г.</p> |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
|  | <p><b>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ)</b></p> <p>Все работники переведены на «эффективный контракт».</p> <p>Оптимизация ряда критериев для группы персонала учреждения (административный, педагогический, рабочие и т.д.) с учетом функциональных особенностей должностей.</p> <p><b>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ)</b></p> <p>Штат сотрудников учреждения полностью укомплектован. Вакансий нет. На официальном сайте учреждения имеется соответствующий раздел</p>  |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
|  | <p>Проверки были (<b>количество</b>)</p> <p>Проверок не было - <b>прочерк</b></p>   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| 13.2.4   | <p>Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде</p>  |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
|  | <p>В том числе</p> <table border="1"> <tr> <td>Исполнительным органом</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Органами прокуратуры</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Органами внутренних дел</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>Иными контрольными (надзорными) органами</td> <td>-</td> </tr> </table>   | Исполнительным органом | - | Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга | - | Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | - | Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга | - | Органами прокуратуры | - | Органами внутренних дел | - | Иными контрольными (надзорными) органами | - |
| Исполнительным органом   | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга                      | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга                      | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Органами прокуратуры   | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Органами внутренних дел  | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| Иными контрольными (надзорными) органами                         | -   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |
| 13.2.5   | <p><b>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки</b></p> <p>В отчётном периоде проверок не было</p>   |                        |   |   |   |  |   |   |   |                      |   |                         |   |  |   |

|        |  |   |
|--------|--|---|
|        | В том числе:   |   |
|        | Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)  | 0 |
|        | Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)  | 0 |
|        | Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)  | 0 |
|        | <b>Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП</b><br>Коррупциогенные факторы в деятельности учреждения не выявлены.  |   |
|        | <b>Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ</b><br>Будут созданы дополнительные стенды по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений   |   |
|        | Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)   | 0 |
|        | Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)   | 0 |
|        | Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)   | 0 |
| 13.2.6 | Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ   | 0 |
| 13.2.7 | <b>Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности</b><br>Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют. |   |
| 13.2.8 | Результаты рассмотрения обращений (П)  | 0 |
|        | В том числе:   |   |
|        | Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)   | 0 |
|        | Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)  | 0 |
|        | Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)  | 0 |
|        | Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)  | 0 |
| 13.2.9 | <b>Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ</b><br>Обращения о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ отсутствуют.                                      |   |
|        | В том числе:   |   |
|        | Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)   | 0 |
|        | Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные  | 0 |

|             |  |   |
|-------------|--|---|
|             | правоохранительные органы (П)  |   |
| 13.2.1<br>0 | <p><b>Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях</b></p> <p>Нарушения, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях отсутствуют.</p> <p>В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:</p> |   |
|             | Собрания трудового коллектива ГУ (П)   | 0 |
| 13.2.1<br>1 | <p><b>Количество и факты уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П)</b></p> <p>Уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников образовательного учреждения нет.</p>  | 0 |

*П – показатель антикоррупционного мониторинга*